



COMUNE DI BENETUTTI

Provincia di Sassari
Corso Cocco Ortu 76 – 07010 Benetutti
C.F. 00289880908
Tel. 07979790006 – 0797979015
Mail protocollo@pec.comune.benetutti.ss.it

AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI FINANZIARI

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

DETERMINAZIONE N. 175/136

DEL 09/04/2024 DEL REG. GEN.

| | |
|----------|--|
| OGGETTO: | SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATE AL PERSONALE DEL COMUNE DI BENETUTTI- NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE. |
|----------|--|

L'anno duemilaventiquattro del mese di aprile del giorno nove nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA E DEI SERVIZI FINANZIARI

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Documento Unico di programmazione 2024/2026;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, relativa all'approvazione del Bilancio di previsione e dei suoi allegati per il triennio 2024/2026;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024;

VISTO il Decreto Sindacale n. 17 del 24/05/2022 di attribuzione della Responsabilità degli Uffici e dei Servizi in capo al sottoscritto relativamente all'Area Amministrativa, Finanziaria e dell'Azienda Elettrica;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO l'art. 183, comma 9, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, nonché art. 151, comma 4, del citato D.Lgs n. 267 del 18.08.2000, così come modificati dal D.Lgs 118/2011;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTI:

- l'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*.
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree “in deroga”, mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 “Norme di prima applicazione” del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 “in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell' allegata tabella C di corrispondenza”;
- Al comma 7 “Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;
 - Titolo di studio
 - Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- Al comma 8 “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

RICORDATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell'area immediatamente inferiore;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 5 del 21/01/2024 con la quale si è proceduto ad approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 29/01/2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che prevede, fra l'altro le procedure speciali-transitorie di progressione verticale da effettuare ai sensi dell'art. 13 commi 6,7, e 8 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 52 comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. 165/2001 nella misura massima dello 0,55% del monte salari 2018 previa approvazione dei criteri di pesatura con apposito atto regolamentare da parte della Giunta Comunale e di confronto con le OO.SS;

RICHIAMATA la determinazione n. 96 del 05/03/2024 avente per oggetto: “Avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale in

servizio presso l'area amministrativa e dei servizi finanziari del Comune di Benetutti per la copertura di un posto di "Funzionario e dell' Elevata Qualificazione (E.Q.) ". Anno 2024.

DATO ATTO che l'avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Benetutti e sulla sezione Amministrazione Trasparente - " Bandi di concorso" - Anno 2024 dal giorno 08/03/2024;

PRESO ATTO che entro il termine stabilito sono pervenute rispettivamente:

- **N. 1 domanda:**

Prot. 1142 del 25/03/2024 per la selezione di un posto di "Funzionario e dell'Elevata qualificazione" presso l'Area Amministrativa e dei Servizi Finanziari del Comune di Benetutti;

RICORDATO che come previsto nell' Avviso di selezione per la progressione tra le aree, la Commissione esaminatrice è composta dal Responsabile dell'Area amministrativa e dei servizi finanziari e da un componente indicato dal Presidente. Le funzioni di segreteria vengono espletate da un dipendente inquadrato almeno nella categoria di Istruttore;

RICHIAMATO l'art. 57 comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 secondo il quale le Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3, lett. e);

RITENUTO di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice al fine di procedere alla formazione della graduatoria finale dando atto che la stessa risulta così composta:

- Presidente – Rag. Sini Rosolino
- Componente – Dott.ssa Ghirra Maria Francesca
- Componente – Dott. ssa Zappu Giangavina che svolgerà anche le funzioni di segretario verbalizzante

STABILITO che il presente atto non rileva ai fini contabili in quanto i componenti della Commissione sono dipendenti dell'Ente;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e s.m.i., dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.;

2. **DI NOMINARE** la Commissione esaminatrice per l'espletamento delle operazioni di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 2019/2021 che risulta così composta:

- Presidente – Rag. Sini Rosolino
- Componente – Dott.ssa Ghirra Maria Francesca
- Componente – Dott. ssa Zappu Giangavina che svolgerà anche le funzioni di segretario verbalizzante;

3. Di dare atto che il presente provvedimento non rileva ai fini contabili in quanto i componenti della Commissione sono dipendenti dell'Ente;

4. Di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente –Bandi concorso – nella sezione dedicata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Riferimenti contabili : Impegno Bilancio N. _____ del _____

Cap. _____ Intervento _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 49 e 151 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000

appone

il visto di regolarità contabile e

attesta

la copertura finanziaria.

L' impegno contabile n° _____ del _____ è stato registrato in corrispondenza dell'intervento/capitolo _____ del Bilancio 2024.

Benetutti, lì _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag Sini Rosolino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Benetutti, lì _____

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to : Dr. Potenziani Fabio

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale