



## COMUNE DI BENETUTTI PROVINCIA DI SASSARI

### Parere n.2

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020-2022.**

L'organo di revisione del Comune di Benetutti nominato con delibera consiliare n. 15 del 26.06.2018.

Alla luce degli atti e dei documenti inoltrati dal servizio finanziario in data 23/04/2020, sottoposti all'esame dell'Organo di Revisione contestualmente alla proposta di delibera del G.C. ad oggetto "Proposta modifica e nuova adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022";

**Vista** la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che "gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni";

#### Visto anche:

- **l'art. 39** della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, anche attraverso l'ordinamento interno dell'ente, al fine di ottenere l'abbattimento dei costi relativi al personale;
- **l'art. 91** del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;
- **l'art. 6**, commi 1,2,3,4 e 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;
- **l'art. 33**, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165;
- **il comma 557 quater** dell'art. 1 della legge 296/2006, che dispone " ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio prevedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"(triennio 2011-2013);
- **l'art. 3**, comma 5 sexies del D.L. 90/2014, che dispone "Per il triennio 2020-2022, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di



## COMUNE DI BENETUTTI PROVINCIA DI SASSARI

ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità,fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;”

- **l'art. 33**, comma 2, del D.L. Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34, c.d. “Decreto crescita”;convertito con modificazioni in legge 28 giugno 2019, n. 58, la cui attuazione è subordinata alla emanazione dei decreti attuativi ad oggi non esistenti;

**Esaminata** la proposta di delibera da sottoporre all’esame della Giunta Comunale in prossima seduta avente ad oggetto “Proposta modifica e nuova adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022”;

**Dato atto** che l’Ente:

1. ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio per l’anno 2018;
2. ha effettuato la ricognizione di cui all’art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
3. non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Rilevato:**

che l’Ente ha avviato le procedure di assunzione sulla base della programmazione del fabbisogno 2019-2021 per la copertura dei seguenti posti vacanti;

che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011-2013 come disposto dall’art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d.l. 90/2014 ammonta ad € 633.064,23;

**Considerato**

**che** le cessazioni di rapporto di lavoro previste per l’anno 2020 ammontano a complessivi € 78.46,94;

**che** le relative assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

**che** una delle cessazioni sarà coperta con la procedura di mobilità volontaria interna;

**Valutata** la nuova dotazione organica dell’Ente ed il connesso piano occupazionale 2019-2021, i quali prevedono l’inserimento di tre unità lavorativa con stima di oneri aggiuntivi per complessivi € 34.909,51 per l’anno 2020 ed euro 69.819,02 per le annualità 2021-2022;



## COMUNE DI BENETUTTI PROVINCIA DI SASSARI

**Valutata** la nuova dotazione organica dell'Ente connesso piano occupazionale 2020-2022, i quali prevedono la sostituzione di tre unità lavorative con stima di oneri aggiuntivi per complessivi € 45.000,00 annui.

**Riscontrato** che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;

**Dato atto** che vengono rispettati i limiti previsti dall'art. 1 commi 557 e 557- quater della Legge 296/2006;

**Verificato**, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;

**Visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

### ATTESTA

**che**, la programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021, assicura il contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 e successive modificazioni.

Esprime conseguentemente, il proprio

### PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Proposta modifica e nuova adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022".

#### **Raccomanda altresì:**

- prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni;
- che inoltre venga effettuata una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto



## COMUNE DI BENETUTTI PROVINCIA DI SASSARI

di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzione del personale, con l'adozione, ove dovuti, di correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dalle norme sui bilanci degli Enti Locali;

Cagliari, li 27/04/2020

Il Revisore (Dott. Giovanni Cheri)